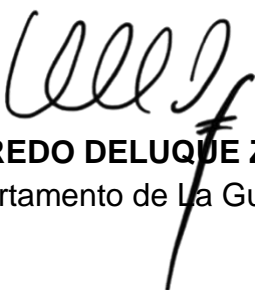


PROPOSICIÓN

MODIFIQUESE el **ARTICULO 2** del Proyecto de Ley N° 162 de 2019 Cámara “Por medio del cual se fortalece la estabilidad laboral de las mujeres embarazadas en las diferentes modalidades de contratación”, el cual quedará así:

Artículo 2°. Fuero de maternidad. La mujer en estado de embarazo gozará en todo momento de estabilidad laboral reforzada y de un trato preferente debido a su condición de **como sujeto** de especial protección, y en particular cuando se encuentre en estado de gravidez o dentro de los seis (6) meses posteriores al parto, **garantizando el periodo de lactancia materna, independientemente de su tipo de contratación** en vigencia de una relación laboral, de prestación de servicios, legal y reglamentaria o contractual de cualquier tipo, en la que la persona ~~se~~ preste un servicio o labor, con o sin subordinación, a cambio de una remuneración. **Lo anterior sin perjuicio de lo establecido igualmente en el artículo 2 de la Ley 1822 de 2017.**

La presente ley deberá ser aplicada en instancias administrativas y judiciales sin distinción de la jurisdicción o rama del derecho en la que se dirima el conflicto entre las partes, sea esta la jurisdicción la laboral, civil, comercial, constitucional, contencioso administrativa, o cualquier otra, debiendo primar el derecho sustancial de la mujer embarazada a acceder con prontitud a la justicia, y a que su petición sea resuelta de fondo y con celeridad, efectividad y economía procesal, por sobre las formalidades procesales.



ALFREDO DELUQUE ZULETA
Departamento de La Guajira