


PROPOSICIÓN

Modifíquese el **artículo 4°** del Proyecto de Ley No. **162 de 2019** **Cámara**, *“Por medio del cual se fortalece la estabilidad laboral de las mujeres embarazadas en las diferentes modalidades de contratación”*. El cual quedará así:

Artículo 4°. Adiciónese un nuevo numeral 6 al Artículo 3° de la Ley 1610 de 2013, el cual quedará así:

~~6. Para casos de fuero de maternidad, los inspectores de trabajo podrán conocer de contratos de prestación de servicios hasta por el valor de los diez (10) SMLMV~~

6. Conocer de los contratos de prestación de servicios exclusivamente para los casos de aplicabilidad del fuero de maternidad.



AQUILEO MEDINA ARTEAGA
Representante a la Cámara

JUSTIFICACIÓN:

- Se hace un ajuste a la redacción del texto, puesto que el artículo 3 de la 1610 de 2013 se anuncia las funciones principales de los inspectores de trabajo y se deja con esta proposición la claridad que es el de conocer sobre los contratos de prestación para temas de fuero de maternidad.
- Dejamos claridad que los inspectores de trabajo solo conocerán exclusivamente sobre los contratos de prestación de servicios para temas de fuero de maternidad atendiendo a que los contratos de prestación de servicios son de tipo civil y no laboral, pero entendiendo la importancia de la protección de la madre lo hacemos extensivo para fuero de maternidad, no dejamos la puerta abierta a que conozcan sobre todo lo relacionado con prestación de servicios.
- Eliminamos que los inspectores de trabajo deban conocer solo sobre contratos de prestación de servicios hasta por el valor de los diez (10) SMLMV. Lo anterior sería una medida discriminatoria, por cuanto que la garantía de la estabilidad laboral reforzada se debe dar en todo caso independientemente de los honorarios o salarios devengados de la madre gestante.

AQUÍ VIVE LA DEMOCRACIA